

株式会社TOKAIケーブルネットワーク【CATV事業】

- ◆ 主要な事業内容 : CATV事業
- ◆ 正社員数 : 214人(うち女性 19人)
- ◆ 女性管理職比率 : 0%

「採用」の課題分析と取り組み

- ・H29年度4月入社より、採用者に占める女性比率を30%以上にする。
- ・採用ホームページや各社就職情報誌で女性社員を積極的に紹介する。(H28年度より実施)
- ・育児、介護、看護、配偶者の転勤等の事由による退職者に対して「再雇用制度」を導入する。(H28年度より実施)

「就業継続」及び「職場風土」の課題分析と取り組み

- ・女性活躍推進に向けた課題を分析するため、全役員・社員を対象に意識調査を毎年実施する。(H28年度より実施)
- ・女性活躍推進プロジェクトのメンバーで毎年全女性社員の10%以上を対象に課題及び要望についてヒヤリングを実施する。(H24年度より実施中)
- ・男性育児休業取得について周知するとともに、男性社員が年間1人以上育児休暇を取得する。(H28年度より実施)

「長時間労働」の課題分析と取り組み

- ・管理職の所定外労働時間を前年比5%削減する。(H28年度より実施)
- ・有給休暇消化率、年間取得率50%をめざし、働きやすい職場風土を醸成する。(H28年度より実施)
- ・会議開催について、原則定時退社迄に終了することとし 効率化を図る。(H28年度より実施)

「配置・育成・教育訓練」及び「評価・登用」の課題分析と取り組み

- ・女性社員を対象とした管理職育成研修を実施する。(H24年度より実施)
- ・子育て中の女性社員と出産・育児を迎える女性社員との交流会を実施する。(H28年度より実施)
- ・女性課長職(M5・P5)を1人以上とする。(H30年度3月末まで)